

Poznań, 23 kwietnia 2019 r.

**NSZZ „Solidarność” Organizacja
Międzyzakładowa ENEA**

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Energetyków w Enea Wytwarzanie Sp. z o.o.**

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
Pracowników Grupy Kapitałowej Enea**

**Międzyzakładowy Związek Zawodowy
„Synergia” Pracowników Grupy Kapitałowej
Enea**

Szanowni Państwo,

w imieniu ENEA S.A. (dalej „Spółka”) w odpowiedzi na pismo z dnia 9 kwietnia 2019 r., w którym sformułowali Państwo, w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o rozwiązywaniu sporów zbiorowych żądanie dot. *„Podwyższenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla wszystkich pracowników ENEA S.A. zatrudnionych na podstawie umowy o pracę o kwotę w wysokości 950 zł na etat od 1 maja 2019 r. z wyrównaniem od początku 2019 roku”* oraz zakreślili Państwo termin realizacji ww. żądania na dzień 23 kwietnia 2019 r., niniejszym oświadczam co następuje:

Spółka nie zrealizuje Państwa żądania sformułowanego w przedmiotowym piśmie.

Duża zmienność oraz niepewność na rynku energii elektrycznej wpływa na planowany w 2019 roku wynik finansowy Spółki, którego poziom obarczony jest wysokim ryzykiem, a co się z tym wiąże na chwilę obecną jest trudny do przewidzenia.

W związku z powyższym, Spółka, o czym również Państwa informowaliśmy podczas spotkań płacowych, tj. 26 lutego oraz 9 kwietnia br., działa w oparciu o Prowizorium planu rzeczowo – finansowego ENEA S.A.

Na poziom wyników osiągniętych przez ENEA S.A. duży wpływ mają czynniki prawno-regulacyjne, na które Spółka nie ma bezpośredniego wpływu. W 2018 roku ceny energii elektrycznej na rynku hurtowym, zarówno w kontraktach terminowych, jak i SPOT wzrosły w sposób niemożliwy do przewidzenia. Niewątpliwym wpływem na sytuację rynkową miały czynniki fundamentalne, tj. wzrost cen uprawnień do emisji CO2 i cen węgla oraz warunki pogodowe, które wpłynęły na niższy wolumen produkcji z odnawialnych źródeł energii. Ponadto na poziom wypracowywanej marży negatywnie oddziaływała rosnąca cena zielonych świadectw pochodzenia.

Mając na uwadze powyższe i jednocześnie rozumiejąc Państwa oczekiwania w zakresie wzrostu płac, Spółka podczas ostatniego spotkania płacowego odpowiedzialnie podchodząc do swoich możliwości finansowych, przedstawiła Państwu propozycję wzrostu płacy, tj. wzrost płacy zasadniczej od 1 maja br. o 110 zł brutto miesięcznie na etat oraz jednorazowa nagroda w wysokości 400 zł brutto na etat.

Jednocześnie, ENEA S.A. podtrzymuje wolę kontynuowania z Państwem rozmów mających na celu wypracowanie kompromisowego rozwiązania wychodzącego naprzeciw zarówno oczekiwaniom Pracowników, jak i uwzględniającego sytuację ekonomiczną Spółki. W związku z powyższym, proponujemy spotkanie w dniu 8 maja 2019 r. o godzinie 12.30 w siedzibie ENEA S.A. Szczegóły dot. miejsca spotkania zostaną ustalone w trybie roboczym.

Ponadto wskazujemy, że Spółka zgodnie z obowiązującymi przepisami niezwłocznie dokona zgłoszenia zaistniałego sporu do Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu o wykonaniu czego zostaną Państwo powiadomieni.

Z wyrazami szacunku,

ENEA Spółka Akcyjna
Wiceprezes Zarządu
ds. Handlowych

Piotr Adamczak

ENEA Spółka Akcyjna
PREZES ZARZĄDU

Mirosław Kowalik